

Personalwesen/Grundlagen: Literaturliste

Personalwirtschaft und Personalmanagement

Auswahl Stand 2008

Dr. Konrad Schwan

Fettdruck: Standardliteratur

In der vorliegenden **Arbeitsunterlage** genannte **Quellen** sind im Literaturverzeichnis detailliert angeführt, sofern sie ermittelbar waren. Bei Texten ohne Quellenangabe ist ansonsten davon auszugehen, dass eigene Texte von *Konrad Schwan* vorliegen.

Baldegger, Urs

Personalführung – Leadership.

Vaduz 2006

Berthel, Jürgen

Personalmanagement. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit.

Stuttgart 1979

ISBN: 3-7910-0239-2

Blumenstock, Horst

Personalmarketing in kleinen und mittleren Unternehmen. Anforderungsanalyse und Gestaltungsmöglichkeiten

Stuttgart 1993

ISBN: 3-8244-6001-7

Bühner, Rolf

Personalmanagement.

Landsberg/Lech 1994

ISBN: 3-478-39610-7

Dietzel, Hans-Ullrich/Garbsch-Havranek, Christian (Hrsg.)

Personalmanagement. Die neue Praxis.

Wien 1990

ISBN: 3-214-08213-2

Drumm, Hans-Jürgen

Personalwirtschaft.

Berlin-Heidelberg-NewYork 2004

ISBN: 3-540-21357-0

Feix, Wilfried E.

Personal 2000. Visionen und Strategien erfolgreicher Personalarbeit.

Wiesbaden 1991

ISBN: 3-409-19126-7

Hemel, Ulrich

Wert und Werte. Ethik für Manager – Ein Leitfaden für die Praxis.
München – Wien 2005
ISBN 10: 3-446-22813-6; ISBN 13: 978-3-446-22813-9

Hentze, Joachim unter Mitarbeit von **Metzner, Joachim**
Personalwirtschaftslehre 1. Grundlagen, Personalbedarfsermittlung, -beschaffung, -entwicklung, -bildung und -einsatz.
Stuttgart 1977
ISBN: 3-258-02598-3

Hentze, Joachim unter Mitarbeit von **Metzner, Joachim**
Personalwirtschaftslehre 2. Personalerhaltung und Leistungsstimulation, Personalfreistellung und Personalinformationswirtschaft.
Bern und Stuttgart 1977
ISBN: 3-258-02598-3

Hilb, Martin
Integriertes Personal-Management.
München 2006
ISBN 3-472-06599-0

Jung, Hans
Personalwirtschaft.
München-Wien 2005
ISBN: 3-486-57663-1

Kanning, Uwe Peter
Standards der Personaldiagnostik.
Berlin 2004
ISBN: 3-410-15912-6

Kirchler, Erich (Hrsg.)
Arbeits- und Organisationspsychologie.
Wien 2005
ISBN: 3-8252-2659-X

Klingler, Reinhold/Waldauf Manfred
Personalentwicklung. Qualifizierung im Betrieb.
Wien 2003

Lohen, A.R./Fink, St. L./Gadon, H./Willits, R.D.
Wirkungsvolles Verhalten in Organisationen. Fälle, Konzepte und studentische Erfahrungen.
Stuttgart 1996
ISBN: 3-8252-8110-8

Marr, Rainer/Stitzel Michael
Personalwirtschaft, ein konfliktorientierter Ansatz.
München 1979
ISBN: 3-478-38200-9

Neuberger, Oswald

Führen und führen lassen. Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung.

Stuttgart 2002

ISBN: 3-8252-2234-9

ISBN: 3-8282-0173-3

Neuberger, Oswald

Personalwesen 1. Grundlagen, Entwicklung, Organisation, Arbeitszeit, Fehlzeiten.

Stuttgart 1997

ISBN: 3-432-29841-2

Neuberger, Oswald/Wimmer, Peter

Personalwesen 2. Personalplanung, Beschäftigungssysteme, Personalkosten,

Personalcon-trolling.

Stuttgart 1998

ISBN: 3-432-29851-X

Oechsler, Walter A.

Personal und Arbeit. Grundlagen des Human Resource Management und der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen.

München-Wien 2000

ISBN: 3-486-25353-0

Remer, Andreas

Personalmanagement Mitarbeiterorientierte. Organisation und Führung von Unternehmen,

Berlin – New York 1978

ISBN: 3-11-007289-0

Remer, Andreas/Wunderer, Rolf

Personalarbeit und Personalleiter in Großunternehmen. Ein Forschungsbericht.

Berlin 1979

ISBN: 3 428 04377 4

Senge, Peter M.

Die fünfte Disziplin. Kunst und Praxis der lernenden Organisation.

Stuttgart 1999

ISBN: 3-608-91379-3

Schanz, Günther

Personalwirtschaftslehre. Lebendige Arbeit in verhaltenswissenschaftlicher Perspektive.

München 1993

ISBN: 3-8006-1718-8

Schettgen, P.

Arbeit-Leistung-Lohn. Analyse- und Bewertungsmethoden aus sozioökonomischer Sicht.

Stuttgart 1996

ISBN: 3-432-27221-9

Scholz, Christian

Personalmanagement. Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen.

München 1989

ISBN: 3-8006-1326-3

Schwan, Konrad/Seipel, Kurt

Personalmarketing für Mittel- und Kleinbetriebe

München 1994

ISBN: 3-406-38458-7

Stopp, Udo

Betriebliche Personalwirtschaft. Zeitgemäße Personalwirtschaft – Notwendigkeit für jedes Unternehmen.

Stuttgart 1991

ISBN: 3-8169-0711-3; ISBN: 3-7992-0698-1

Strutz, Hans (Hrsg.)

Handbuch Personalmarketing

Wiesbaden 1989

ISBN: 3-409-13802-1

Weuster, Arnulf

Personalauswahl. Anforderungsprofil, Bewerbersuche, Vorauswahl und Vorstellungsgespräch.

Wiesbaden 2004

ISBN: 3-409-12624-4

Wunderer, Rolf

Führung und Zusammenarbeit. Eine unternehmerische Führungslehre.

Neuwied, Kriftel 2001

ISBN: 3-472-04675-9

Wunderer, Rolf/Kuhn, Thomas

Unternehmerisches Personalmanagement. Konzepte, Prognosen und Strategien für das Jahr 2000.

Frankfurt/NewYork 1993

ISBN: 3-593-34943-4

Ergänzung durch aktuelle Literatur zum Thema, die in der Bibliothek der Hochschule Liechtenstein vorhanden ist, möglich.